

# Next Work Coaches



## Über die Next Work Coach **Ausbildung**

In unserer Ausbildung lernen Sie alles rund um das ‚The Focused Company‘-Modell und seine Anwendung in Unternehmen. Die damit einhergehende Transformation verlangt neurobiologische, psychologische und hypnosystemische Kenntnisse, die wir vermitteln und methodisch trainieren. Die Vermittlung agiler Methoden im Kontext von Veränderung sowie Gastdozenten zu New Work (u.a. Markus Väth, Humanfy) und neuen Organisationsdesigns (u.a. Niels Pfläging, Beta-Codex) ergänzen die Ausbildung.

**Zielgruppe:** Coaching-Ausbildung für interne Expert:innen und Führungskräfte, die ihr Unternehmen zu einer ‚Next Work Company‘ entwickeln wollen.

**Format:** 4 Module á 1,5 Tage zzgl. 4 x 0,5 Tage Supervision und Selbststudium sowie Praxisanleitung. Unsere Teilnehmergruppe umfasst max. 6 Personen, um eine hohe Intensität und Eigenbeteiligung zu ermöglichen. Wir begleiten auch die Gründung einer Peergroup und kollegiale Beratung.

**Kernelemente:****Selbststudium Teil 1****Modul 1: Unser Gehirn bei der Arbeit (1,5 Tage)**

- Gehirngerechtes Arbeiten
- Erkenntnisse der Hirnforschung
- Psychologische Grundlagen
- Das Schlaumeier-Walter Modell
- Stressmuster der Organisation
- Resilienz und Ressourcen

**Supervision (0,5 Tage)**

---

**Selbststudium Teil 2****Modul 2: Das TFC Modell zum gehirngerechten Arbeiten (1,5 Tage)**

- Das Focused Company Modell
- Moderne Organisationsdesigns und agile Methoden
- Neue Kooperationsformate
- Kontext New Work und Agilität

**Supervision (0,5 Tage)**

---

**Selbststudium Teil 3****Modul 3: Hypnosystemische Konzepte und Methoden (1,5 Tage)**

- Grundlagen des hypnosystemischen Ansatzes
- Agile Methoden als Basis gelingender Kooperation
- Umgang mit Ambivalenzen
- Hypnosystemischer Umgang mit Konflikten
- Eigene Stressmuster

**Supervision (0,5 Tage)**

---

**Selbststudium Teil 4****Modul 4: Transformation (1,5 Tage)**

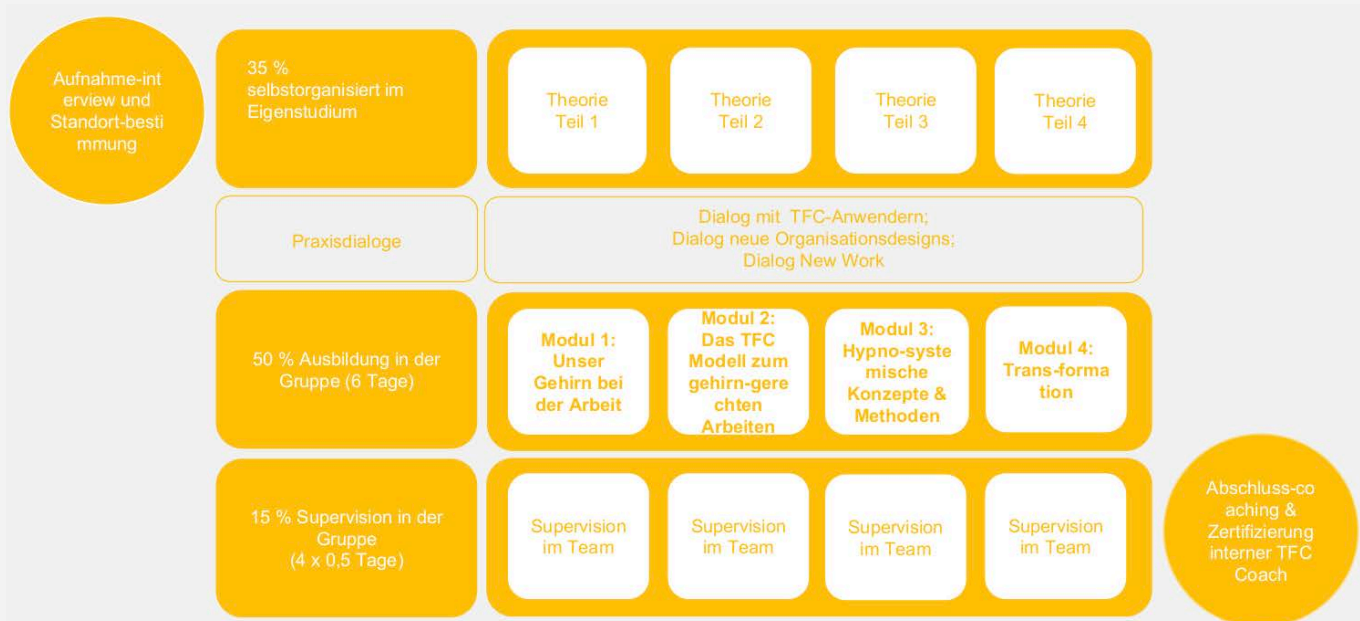
- Eigene Rollenidentität und innere Klarheit
- Klärung des Auftrags
- Sinn vs. Purpose in der Transformation
- Umgang mit Multivalenzen und emotionalen Dynamiken
- Konzepte der psychologischen Sicherheit

**Supervision (0,5 Tage)**

---

**Abschlussprüfung**

# Abschlusscoaching und Ausbildungszertifikat



© Copyright 2021 - All contents, especially texts and graphics are protected by copyright. All rights, including reproduction, publication, editing and translation, are reserved

## Info

Wir beantworten über [schneider@nextworkinnovation.com](mailto:schneider@nextworkinnovation.com) gerne Ihre Fragen zur Ausbildung und freuen uns auf Ihre Teilnahme!

**Kosten:** 5.200,- € zzgl. MwSt.\* (850,-€ pro Modul/450,- € pro Supervision inkl. Arbeitsmaterialien, vier Büchern und Grundverpflegung).

**Ausbildungsort:** Next Work Innovation UG, Schivelbeiner Str. 4, 10439 Berlin.

**Für Inhouse-Ausbildungen** gelten gesonderte Preise. Bitte sprechen Sie uns an unter [schneider@nextworkinnovation.com](mailto:schneider@nextworkinnovation.com).

Die Ausbildung endet mit einem **individuellen Abschlussgespräch** und der Übergabe der Ausbildungsbescheinigung.

*\*Reisekosten und Übernachtung werden durch die Teilnehmer und Teilnehmerinnen getragen.*

# Next Work Leader



## Über die Next Work Leader **Ausbildung**

In der Next Work Leader-Ausbildung räumen wir mit Führungsmythen auf und erarbeiten die notwendigen Kompetenzen für Führung und Management im digitalen Wissenszeitalter. Wir gehen ausführlich auf die Ambivalenzen in der Führungsrolle ein und vermitteln und trainieren Selbststeuerungsmechanismen, die gehirngerechtes Arbeiten und Führen ermöglichen. Das ist die Basis für eigene Produktivität und die des Teams, jenseits von Hamsterrad und Überstunden. Wir diskutieren neue Organisationsdesigns und agile Methoden und setzen uns zielfokussiert mit New Work auseinander.

**Zielgruppe:** Führungskräfte und Manager:innen, die ihre (Führungs-)Arbeit an das digitale Zeitalter anpassen und wirksamer führen wollen.

**Format:** 3 Module á 1,5 Tage zzgl. offene Supervision 3 x 0,5 Tage und Selbststudium über 9 Monate. Ein Individualcoaching mit persönlicher Ziel- und Auftragsklärung und ein abschließendes Individualcoaching zum Ende der Ausbildung ermöglichen inhaltlichen Fokus und hohen persönlichen Mehrwert. Dialoge mit Gastdozenten zu New Work (u.a. Markus Väth, Humanfy) und neuen Organisationsdesigns (u.a. Niels Pfläging, Beta-Codex) ergänzen die Ausbildung. Unsere Teilnehmergruppe umfasst nur 6 Personen, um eine hohe Intensität und Eigenbeteiligung zu ermöglichen. Wir begleiten auch die Gründung einer Peergroup und kollegiale Führungs-Beratung.

**Kernelemente:**

**Individualcoaching:** Festlegen der individuellen Ziele für die Weiterentwicklung (2 h Sitzung)

---

**Selbststudium Teil 1****Modul 1:** Führung im digitalen Zeitalter

- Inventur alter Modelle – Unwirksames Aussortieren
- Gehirngerechte (hybride) Führung im digitalen Wissenszeitalter
- Neues Produktivitätsverständnis
- Eintauchen in neue Organisationsdesigns, New Work und Agilität
- Verorten des eigenen Führungsstils
- Typologischer Selbstcheck

**Supervision (0,5 Tage)**

---

**Selbststudium Teil 2****Modul 2:** Ich in meiner Rolle

- Neue Arbeits- und Kooperationsformate als Basis für die Stärkung von Selbstorganisation
- Umgang mit eigenen Ambivalenzen und Multivalenzen im Team
- Innere Konflikte & Konflikte im Team (Hypnosystemisches Konfliktmanagement)
- Selbstmanagement und optimale Leistungsfähigkeit durch gehirngerechtes Arbeiten in der eigenen Führungsrolle

**Supervision (0,5 Tage)**

---

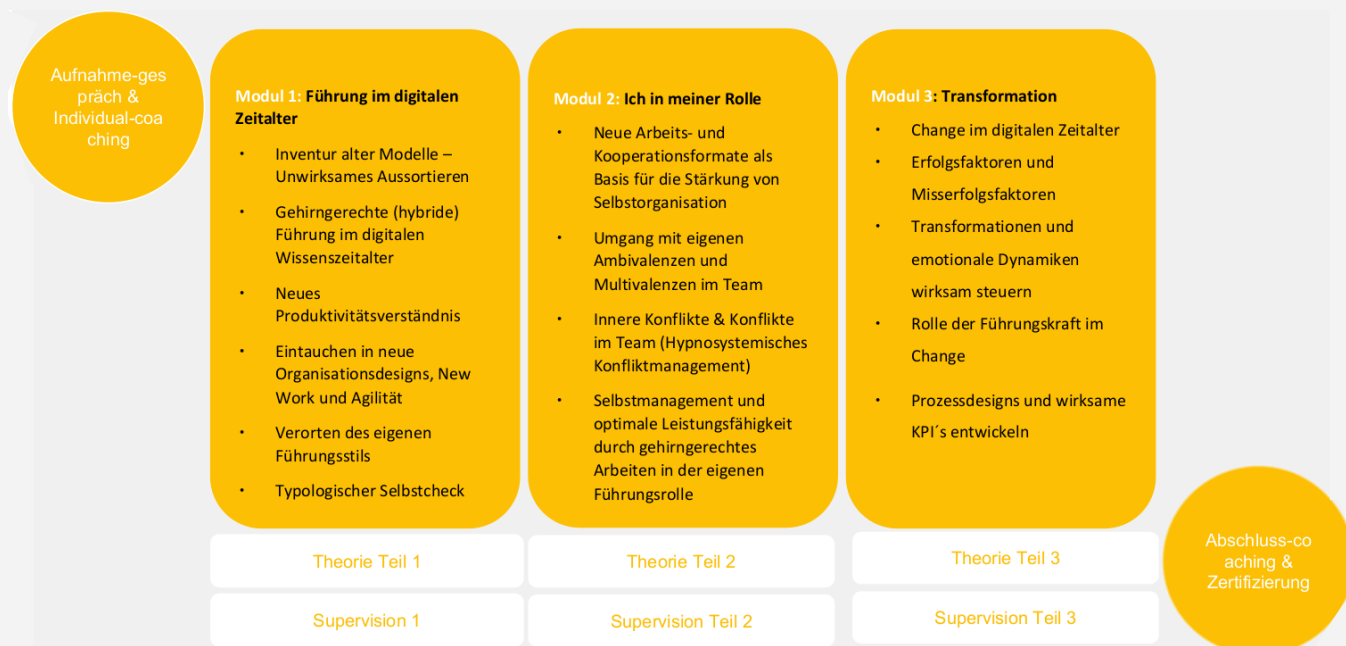
**Selbststudium Teil 3****Modul 3:** Transformation

- Change im digitalen Zeitalter
- Erfolgsfaktoren und Misserfolgskriterien
- Transformationen und emotionale Dynamiken wirksam steuern
- Rolle der Führungskraft im Change
- Prozessdesigns und wirksame KPI's entwickeln

**Supervision (0,5 Tage)**

---

**Abschlusscoaching (2 h)**



© Copyright 2021 - All contents, especially texts and graphics are protected by copyright. All rights, including reproduction, publication, editing and translation, are reserved

## Info

Wir beantworten unter **[schneider@nextworkinnovation.com](mailto:schneider@nextworkinnovation.com)** gerne Ihre Fragen zur Ausbildung und freuen uns auf Ihre Teilnahme!

**Kosten:** 5.750,- € zzgl. MwSt.\* (1.200,-€ pro Modul/550,- € pro Supervision bzw. Coaching inkl. Arbeitsmaterialien, vier Büchern und Grundverpflegung). Ausbildungsort: Next Work Innovation UG, Schivelbeiner Str. 4, 10439 Berlin.

**Für Inhouse-Ausbildungen** gelten gesonderte Preise. Bitte sprechen Sie uns an unter [schneider@nextworkinnovation.com](mailto:schneider@nextworkinnovation.com).

*\*Reisekosten und Übernachtung werden durch die Teilnehmer und Teilnehmerinnen getragen.*

# Next Work Konfliktcoach



## Über die Next Work Konflikt-Coach **Ausbildung**

Neue Kooperations- und Arbeitsformate brauchen Diskurs und eine professionelle Herangehensweise. (Hypno-)systemisches, neurobiologisches und psychologisches Know How für die Begleitung von Konflikten und die innere Selbststeuerung. Hybrides Arbeiten erschwert eine bilaterale Klärung von aufkommenden Konflikten.

### **Die Konflikt-Coaches**

- Erweitern ihr Wissen um hypnosystemische Konzepte und Methoden
- Erkennen Konfliktpotenziale und Konflikte rechtzeitig
- Können Konflikte und ihre Dynamik mit gezielten Fragen analysieren
- Erkennen, um welche Art von Konflikt es sich handelt
- Haben ein kompetentes Repertoire und eine adäquate Toolbox zur Begleitung von Konfliktlösungsprozessen
- Können Konfliktlösungsprozesse konzipieren und als Konfliktcoaches begleiten
- Beraten Führungskräfte und Mitarbeitende in Konfliktsituationen
- Erlernen ein kompetentes Selbstmanagement im Umgang mit eigenen Konflikten und (unbewusster) Parteilichkeit

**Zielgruppe:** Konflikt-Coaching-Ausbildung für (HR)-Expert:innen und Führungskräfte mit individuellem Aufnahmegespräch zur Klärung der individuellen Ziele für die Ausbildung.

**Format:** 8 Module á 2 Tage (Tag 1 von 10-18 Uhr, Tag 2 von 09.00-17.00 Uhr) zzgl. Supervision 6 x 0,5 Tage (je von 09.00-13.00 Uhr) und Selbststudium über eine Gesamtausbildungsdauer von 18 Monaten.

Unsere Teilnehmergruppe umfasst nur 6 Personen, um eine hohe Intensität und Eigenbeteiligung zu ermöglichen. Wir begleiten auch die Gründung einer Peergroup und kollegiale Beratung.

## Kernelemente:

---

### Selbststudium Teil 1

#### **Modul 1:** Der Hypnosystemische Ansatz & Konflikte aus hypnosystemischer Perspektive (2 Tage)

- Einführung in den hypnosystemischen Ansatz
  - Musterbildung & Neuroplastizität
  - Das Schlaumeier-Walter-Modell
  - Grundlagen der Kommunikation
  - Sprachmuster
  - Zirkuläres Fragen
- 

### Selbststudium Teil 2

#### **Modul 2:** Was ist ein Konflikt? (2 Tage)

- Was ist ein Konflikt?
  - Konfliktanalyse
  - Wo liegt der Konflikt?
  - Arten von Konflikten
    - » Innere Konflikte
    - » Bilaterale Konflikte
    - » Konflikte in Teams
    - » Konflikte in der Führungsbeziehung
  - Signale für Konfliktpotenziale
  - Konfliktstufen
  - Konflikte als Bedürfnisträger
  - Pathologisierung von Konflikten
-



## Selbststudium Teil 3

### Praxistreffen 1

#### **Modul 3:** Intrapersonale Konflikte (2 Tage)

- Mindset- und was wir darunter verstehen
  - Reflektierter Umgang mit Glaubenssätzen zu Konflikt & Co.
  - Umgang mit der inneren Vielheit und der Widersprüchlichkeit für eine ziieldienliche Konfliktlösung
  - Umgang mit verschiedenen inneren Impulsen
  - Sicherheit im Ungewissen und den kompetenten Umgang mit der Unklarheit
  - Pacing und der Umgang mit Restriktionen
  - Lösungsfokus: Probleme sind Lösungen mit Preis und Lernen von sich selbst
  - Die Kunst der zweitbesten Lösungen für Selbstwirksamkeitserleben in Konflikten
- 

## Selbststudium Teil 4

#### **Modul 4:** Bilaterale Konflikte (2 Tage)

- Wer will eigentlich was von wem? Systemzeichnungen und Thomann-Schema
  - Konfliktart bestimmen
  - Die eigene Rolle im Konflikt
  - Das innere Erleben bei Konflikten anderer Personen
  - Das Bedürfnis hinter dem Konflikt
  - Integrität in Konfliktsituationen
- 

## Selbststudium Teil 5

### Praxistreffen 2

#### **Modul 5:** Teamkonflikte & Gruppendynamik (2 Tage)

- Wer will eigentlich was von wem? Komplexe Erwartungskonfusion visualisieren
  - Ziel- und Auftragsklärung bei Mehrparteienkonflikten
  - Gruppendynamik
  - Dynamiken von Teamkonflikten
  - Gelebte Konfliktkultur und ungeschriebene Gesetze im Unternehmen
  - Systemischer Stress als Nährboden für Konflikte
-

## Selbststudium Teil 6

### Praxistreffen 4

#### **Modul 6:** Die eigene Konfliktbiografie (2 Tage)

- Das Konflikt-Genogramm
  - Die eigene Konfliktbiografie herleiten
  - Das eigene Sprachverhalten reflektieren
  - Umgang mit Macht und Ohnmacht
- 

## Selbststudium Teil 7

#### **Modul 7:** Begleitung von Konflikten (2 Tage)

- Haltung in der Begleitung
  - Unterschied zu anderen Methoden
  - Rollenklärung
  - Innere Erfolgsmuster
  - Sprache der Konfliktparteien und Intervention
  - Umgang mit Vorwürfen und Kritik
  - Ziel- und Auftragsklärung
  - Mandatsgrenzen
  - Konfliktdynamik und zweitbeste Lösungen
  - Umgang mit Ehrenrunden
  - Abschluss der Konfliktbegleitung
- 

## Selbststudium Teil 8

#### **Modul 8:** Abschluss der Ausbildung (2 Tage)

- Vorstellung der Abschlussarbeit und Diskussion in der Gruppe
  - Reflektion der eigenen Entwicklung
  - Demo Konflikt-Begleitung und Intravision
- 

**6 x 0,5 Tage Supervision im Anschluss an die Ausbildung zum Arbeiten an konkreten Fällen.**

Die Praxistreffen finden selbstorganisiert in regionalen Peer-Tandems oder Kleingruppen statt. Sie treffen sich mit anderen Teilnehmern und Teilnehmerinnen zwischen den Bausteinen und reflektieren systematisch Ihre Praxisanwendungen.

**Der Abschluss mit Ausbildungszertifikat berechtigt zur Teilnahme an der Konflikt-Coach Masterclass.**



© Copyright 2021 - All contents, especially texts and graphics are protected by copyright. All rights, including reproduction, publication, editing and translation, are reserved

## Voraussetzung für die Teilnahme an der **Ausbildung**:

**Bewerbung** mit kurzem Lebenslauf, Motivationsschreiben, berufliche Rolle, Angabe von Vorerfahrungen und bisherige Ausbildungen. Wir beantworten unter [schneider@nextworkinnovation.com](mailto:schneider@nextworkinnovation.com) gerne Ihre Fragen zur Ausbildung und freuen uns auf Ihre Teilnahme!

**Kosten:** 5.995,- € zzgl. MwSt.\* (152 Ausbildungsstunden über 8 Module á 2 Tage und 6 x Supervision á 0,5 Tage inkl. Arbeitsmaterialien, vier Büchern und Grundverpflegung).

**Ausbildungsort:** Next Work Innovation UG, Schivelbeiner Str. 4, 10439 Berlin.

Wir erfüllen mit der Dauer und Gestaltung der Ausbildung grds. die Rahmenstandards des Deutschen Bundesverband für Coaching (DBVC) für Ausbildungsanbieter und werden nach dreimaligem Durchlauf eine Anerkennung unserer Ausbildung beim DBVC beantragen.

**Für Inhouse-Ausbildungen** gelten andere Preise. Sprechen Sie uns gerne hierzu unter [schneider@nextworkinnovation.com](mailto:schneider@nextworkinnovation.com) an.

*\*Reisekosten & Übernachtung werden durch die Teilnehmer und Teilnehmerinnen getragen.*